БАШҠОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ БАЙМАҠ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ 1- ЭТҠОЛ АУЫЛ СОВЕТЫ АУЫЛ БИЛӘМӘҺЕ ХАКИМИӘТЕ

453673, Баймаҡ районы, 1-Этҡ
ол ауылы,
Ленин урамы, 85
тел. 8(34751) 4-24-68, 4-24-30
факс 8(34751) 4-24-30

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ 1-ИТКУЛОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА БАЙМАКСКИЙ РАЙОН

453673, Баймакский район, с.1-Иткулово,
ул. Ленина, 85
тел. 8(34751) 4-24-68, 4-24-30
факс 8(34751) 4-24-30

БОЙОРОҠ **№ 18** **РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«05» апрель 2022 й. «05» апреля 2022 г.

Об утверждении Плана по противодействию коррупции в администрации сельского поселения 1-Иткуловский сельсовет муниципального районаБаймакский район Республики Башкортостан на 2022-2024 годы

Руководствуясь Указом Президента РФ от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы", распоряжением Главы Республики Башкортостан от 24 декабря 2018 года № РГ-280 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Республике Башкортостан на 2019-2021годы», требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан»:

1. Утвердить План по противодействию коррупции в администрации 1-Иткуловский сельсовет муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан на 2022-2024 годы согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Исполнителям, ответственным за выполнение мероприятий Плана, обеспечить их реализацию в установленные сроки.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации 1-Иткуловский сельсовет муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Махмутову Г.Р. управляющего делами администрации.

Глава сельского поселения : Ю.Ю.Раев

Приложение к распоряжению
главы сельского поселения
1-Иткуловский сельсовет
МР Баймакский район РБ
от 05.04.2022 № 18

ПЛАН
по противодействию коррупции в администрации 1-Иткуловский муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
1.	Разработка и принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	по мере необходимости		приведение локальных актов в соответствии с действующим законодательством
2.	Проведение антикоррупционной экспертизы НПА и их проектов.	При подготовке каждого НПА и его проекта		недопущение закрепления на нормативно-правовом уровне возможностей для коррупционных проявлений
3.	Принятие мер, направленных на повышение эффективности деятельности должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений	постоянно		повышение эффективности деятельности должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений
4.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в СМИ и социальных сетях, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	постоянно		своевременное и качественное рассмотрение обращений граждан; выявление коррупционных правонарушений на муниципальной службе и оперативное реагирование
5.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в администрации или нарушениях требований к	постоянно		повышение эффективности деятельности по выявлению фактов коррупции, предупреждение и

	служебному поведению гражданских служащих			профилактика коррупционных проявлений
6.	Проведение мониторинга законодательства и практики право применения нормативных правовых актов, в том числе с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов	постоянно		выявление коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
7.	Организация и обеспечение работы по предупреждению коррупции в подведомственных организациях	постоянно		выработка предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции
8.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	не реже 1 раза в 3 года		повышение эффективности мер по противодействию коррупции
9.	Обеспечение применения предусмотренных законом мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Освещение информации о фактах нарушений и принятых мерах ответственности, в том числе проинформировать прокуратуру Баймакского района	при выявлении нарушений		повышение эффективности мер по противодействию коррупции
10.	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при	постоянно		Выявление признаков нарушения законодательства муниципальной службе и о противодействии коррупции

	заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
11.	Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	ежегодно		определение коррупционно-опасных функций и снижение риска коррупции
12.	Сбор сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей муниципальных служащих, руководителей подведомственных муниципальных учреждений (при наличии муниципальных учреждений)	до 30 апреля		наличие информации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений , их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей
13.	Проведение анализа сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), предоставленных кандидатами на должности в ОМСУ и подведомственных им учреждения	Постоянно		повышение эффективности мер по противодействию коррупции
14.	Принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения, в том числе путем осуществления актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях	постоянно		снижение риска коррупции

	выявления возможного конфликта интересов			
15.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	по мере необходимости		Предупреждение случаев несоблюдения муниципальными служащими ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
16.	Обеспечить своевременность направления в Аппарат Правительства РБ и полноту сведений о применении к лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, руководителей муниципальных учреждений, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия	постоянно		своевременное направление и полнота сведений, представляемых в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия
17.	Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ежегодно		углубление и обновление знаний, методов работы по противодействию коррупции у муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
18.	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу по образовательным программам в области противодействия коррупции	не позднее 1 года со дня поступления на службу		повышение уровня квалификации муниципальных служащих, подверженных коррупционному риску
19.	Представление в Управление Главы РБ по противодействию коррупции Аппарата межведомственного Совета общественной безопасности РБ сведений мониторинга хода реализации в государственных органах и органах местного самоуправления Республики Башкортостан мероприятий по противодействию	ежеквартально		Сбор информации о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции; повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции

	коррупции посредством единой системы мониторинга антикоррупционной работы (ИС «Мониторинг»)			
20.	Направление копий актов прокурорского реагирования о нарушениях антикоррупционного законодательства и ответов на них в Управление Главы РБ по противодействию коррупции Аппарата межведомственного Совета общественной безопасности РБ	постоянно		Оповещение Управление Главы РБ по противодействию коррупции Аппарата межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан о наличии актов прокурорского реагирования о нарушениях антикоррупционного законодательства
21.	Рассмотрение не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственных органов Республики Башкортостан, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	ежеквартально		Предупреждение случаев признания недействительными ненормативных правовых актов администрации, незаконными решений и действий (бездействия) администрации и ее должностных лиц и устранение причин выявленных нарушений
22.	Проведение в подведомственных учреждениях и организациях проверок соблюдения требований ст. 13.3 ФЗ «О противодействии коррупции» (при их наличии в подведомственных учреждений и организаций)	не реже 1 раза в 3 года		повышение эффективности мер по противодействию коррупции
23.	Внесение в трудовой договор руководителя подведомственной организации положения о соблюдении запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом	до 1 июля 2022 года		повышение эффективности мер по противодействию коррупции

	Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и правительства российской Федерации, локальными нормативными актами организации, а также установления мер дисциплинарной ответственности за несоблюдение трудовых обязанностей (при их наличии в подведомственных учреждений и организаций)			
24.	Распространение на работников, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления, некоторых запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 3 месяцев после принятия федерального закона		повышение эффективности мер по противодействию коррупции
25.	Обеспечение наполнения и поддержания в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на сайте администрации МР Баймакский район РБ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с требованиями Указа Президента РБ от 29.04.2014 № УП-108	постоянно		обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности администрации МР Баймакский район РБ
26.	Реализация Комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденного Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан	постоянно		знание муниципальными служащими общих принципов служебного поведения, положений законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции и предотвращение нарушений
27.	Реализация Комплекса мероприятий по совершенствованию информационной политики в сфере противодействия коррупции,	по отдельному плану		обеспечение доступа к информации о деятельности администрации по противодействию коррупции

	утвержденного Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан			
28.	Оказание информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, реализуемых институтами гражданского общества	постоянно		обеспечение открытости и прозрачности работы администрации района в вопросах борьбы с коррупцией
29.	Проведение на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в муниципальном образовании Баймакский район РБ, а также подведомственных организациях, и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	ежегодно до 30 апреля		оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер
30.	Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции в МР Баймакский район РБ	постоянно		повышение уровня осведомленности по вопросам противодействия коррупции
31.	Проведение анализа исполнения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, и организациями обязанностей, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции». При выявлении нарушений информирование органов прокуратуры	постоянно		соблюдение муниципальными служащими требований, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»
32.	Проведение анализа на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок. В случаях выявления признаков коррупционных проявлений организация и	постоянно		Своевременное выявление случаев нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.

	проведение проверок соблюдения требований о предотвращении конфликта интересов, а также информирование контрольных органов			Исключение возможности использования служебного положения в корыстных целях
33.	Обеспечение рассмотрения отчета о выполнении настоящего Плана мероприятий по противодействию коррупции	ежегодно		повышение эффективности мер по противодействию коррупции
34.	Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы	при заключении трудового договора в течение 2022-2024 годов		соблюдение требований законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции
35.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на муниципальную службу, положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе: - об ответственности за коррупционные правонарушения; - запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы; - о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в соответствии с действующим законодательством. Ознакомление муниципальных служащих с Кодексом этики служебного поведения муниципального служащего, с возможными случаями возникновения конфликта интересов и предусмотренной за совершение должностных правонарушений ответственности	при заключении трудового договора в течение 2022-2024 годов по отдельным подготовленным тестам (результаты теста сохраняются до окончания действия настоящего времени)		предотвращение нарушения законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции
36.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными	в течение всего периода		недопущение нарушения требований к служебному поведению муниципальных служащих

	категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений			
37.	Обеспечение эффективной работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	в течение всего периода		недопущение нарушения требований к служебному поведению муниципальных служащих
38.	Организация работы по предоставлению лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	при заключении трудового договора .		предотвращение нарушения законодательства муниципальной службе и о противодействии коррупции
39.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, муниципальных служащих администрации, руководителей муниципальных учреждений района их супруги (супруга), несовершеннолетних детей. Проведение анализа сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных кандидатами на должности муниципальной службы, на должности руководителей муниципальных учреждений	в ходе декларационной компании		выявление признаков нарушения законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции муниципальными служащими и руководителями учреждений
40.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	на основании анализа представленных сведений и		предотвращение случаев нарушения законодательства о муниципальной службе и

	представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, обязанностей и требований, установленных на муниципальной службе	поступившей информации от уполномоченных органов		о противодействии коррупции
41.	Размещение на официальном сайте администрации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений района, работодателем которых является глава администрации, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	ежегодно в течение 14 дней со дня истечения срока, установленного для подачи справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		открытость и доступность сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений района, работодателем которых является глава администрации, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей для общественности
42.	Проведение мероприятий по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	постоянно		формирование нетерпимого отношения муниципальных служащих к дарению подарков, минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей
43.	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской	в течение 2022-2024 годов в случае выявления несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов		минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей

	Федерации и принятие соответствующих мер ответственности	неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции		
44.	Проведение работы по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в деятельности муниципальных служащих, в том числе разработка и внедрение механизма выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, а также принятие мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода муниципального служащего с муниципальной службы	постоянно		предотвращение случаев возникновения конфликта интересов в деятельности муниципальных служащих
45.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ	постоянно		предотвращение случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы
46.	Проведение организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно		знание муниципальными служащими положений законодательства Российской Федерации, касающихся получения взятки или дачи взятки; предотвращение нарушения законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции
47.	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими администрации	в течение 2022-2024 годов		предотвращение случаев нарушения законодательства

	обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы			о муниципальной службе
48.	Информирование муниципальных служащих, в случае их увольнения с муниципальной службы о необходимости соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового договора	в течение 2022-2024 годов		снижение риска коррупции
49.	Организация приема от граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать. Обеспечение контроля за своевременностью предоставления указанных сведений	до 1 апреля		обеспечение своевременного представления муниципальными служащими сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; обеспечение представления вышеуказанных сведений гражданином, претендующим на замещение должности муниципальной службы
50.	Ознакомление муниципальных служащих с основными изменениями законодательства по вопросам противодействия коррупции	по мере необходимости		повышение уровня квалификации специалистов в области противодействия коррупции
51.	Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов, в том числе путем размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте администрации МР Баймакский район РБ	постоянно		обеспечение общественного контроля при подготовке нормативных правовых актов и их проектов
52.	Размещение на официальном сайте администрации в сети Интернет проектов	постоянно		прозрачность и доступность информации

	принимаемых нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов для обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы и мониторинга практики право применения			об антикоррупционной деятельности, выявление коррупционных факторов и их устранение
53.	Принятие мер по повышению результативности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	постоянно		выявление коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
54.	Мониторинг нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях поддержания локальных актов в актуальном состоянии	ежеквартально		поддержание локальных актов в актуальном состоянии
55.	Обеспечение открытости, прозрачности в информационно-контрактной системе в сфере закупок, обеспечение конкуренции, профессионализма заказчиков, единства контрактной системы в сфере закупок, обеспечение ответственности за результативность обеспечения муниципальных нужд	в течение 2022-2024 годов		предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок
56.	Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок подведомственными организациями в целях эффективного расходования бюджетных средств	по отдельному плану		недопущение нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств; повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок
57.	Осуществления контроля за определением, обоснованием начальной (максимальной) цены контракта, в том числе проверка на аффилированность юридических лиц,	в течение 2022-2024 годов		обеспечение конкуренции среди участников закупок при формировании технического задания и установления

	представивших коммерческие предложения			начальной (максимальной) цены; предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок
58.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части получения информации о наличии фактов привлечения граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, к уголовной ответственности, наличия не снятой или не погашенной судимости	в течение 2022-2024 годов		оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения; соблюдения ограничений связанных с муниципальной службой
59.	Обеспечение возможности приема письменных сообщений граждан и организаций информации о фактах коррупции в органах местного самоуправления посредством «ящика доверия»	постоянно		повышение результативности и эффективности рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции
60	Принятие мер по недопущению нецелевого использования бюджетных ассигнований федерального бюджета, выделяемых на провидение противоэпидемиологических мероприятий, в том числе на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также на реализацию национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г.№204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской федерации на период 2024 года», обратив особое внимание на выявление и пресечение структурам неправомерных преимуществ и оказания им содействия в иной форме должностными лицами органов местного самоуправления РБ.	постоянно		недопущение нецелевого использования бюджетных средств, повышение эффективности мер по противодействию коррупции, снижение риска коррупции

61	Проводить мониторинг участия лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	раз в полугодие		выявление коррупциогенных факторов
62	Обеспечить участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	не позднее одного года со дня поступления на службу		Повышение качества профессиональной подготовки специалистов в сфере организации противодействия и непосредственного противодействия коррупции
63	Обеспечить участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	по мере необходимости		Повышение качества профессиональной подготовки специалистов в сфере организации противодействия коррупции и непосредственно в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения материальных нужд в области противодействия коррупции